



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Федеральное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии
в Красноярском крае»

ОКПО 76733231, ОГРН 1052463018475,
ИНН/КПП 2463070760/246301001
Сопочная ул., д. 38, г. Красноярск, 660100
тел. (391)202-58-01, факс 243-18-47,
E-mail: fguz@24.rosпотребнадзор.ru
www.24.rosпотребнадзор.ru/center/

02 ИЮН 2015 № ИИ-21469

Заместителям главного врача
Торотенкову Н.А., Метешеву И.Е.,
Чепижко Т.Г.,
руководителям филиалов
Компанец О.В., Артюховой М.А.,
Курбонову О.И., Правдивцевой
Г.И., Пономаревой Л.В.,
Миргородской Н.В., Беловой Г.В.,
Карпенко В.А., Лахматовой О.В.,
Ауэрбах А.К., Липовой Т.В.,
Сайтмаметовой Г.В.,
руководителям структурных
подразделений ФБУЗ «Центр
гигиены и эпидемиологии в
Красноярском крае»

О противодействии коррупции

Уважаемые коллеги!

10 июня 2015 г. в Минюсте России за № 37636 зарегистрирован Приказ Роспотребнадзора от 19.05.2015 N 441 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - работник организации, подведомственной Роспотребнадзору), о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника организации, подведомственной Роспотребнадзору.

Работник организации, подведомственной Роспотребнадзору, при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, представить работодателю в письменном виде уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), в двух экземплярах.

Уведомление работником организации, подведомственной Роспотребнадзору, подписывается лично.

К Уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении

работника организации, подведомственной Роспотребнадзору, материалы, подтверждающие суть изложенного в Уведомлении.

При нахождении работника организации, подведомственной Роспотребнадзору, в служебной командировке либо не при исполнении должностных обязанностей, либо вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать работодателя с помощью любых доступных средств связи. По возвращении из командировки, возобновлении исполнения должностных обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях работник организации, подведомственной Роспотребнадзору, обязан направить Уведомление в соответствии с вышесказанным.

Прошу указанную информацию до 8 июля 2015 г. довести до сведения специалистов подчиненных структурных подразделений путем ознакомления под роспись в листе ознакомления. Листы ознакомления с информацией в срок до 10 июля 2015 г. сдать в юридический отдел.

С уважением,

И.о. главного врача



И.Е. Метешев

О.Ю. Чернышева
(391)202-58-06
(3512)